







Moderne Stadtlogistik -

Die Symbiose einer lebenswerten Stadt und der heimischen Wirtschaft









ImNu KurierKollektiv

- · einziger Fahrradkurierdienst in Dresden
- · Gründung 1992
- · stetige Weiterentwicklung
- · seit 2017 als Kollektiv
- kollektiver Stadtrundgang
- schadstoffarmer Transport von Sendungen aller Art mit dem Fahr- und Lastenrad innerhalb der Stadt und des Umlands











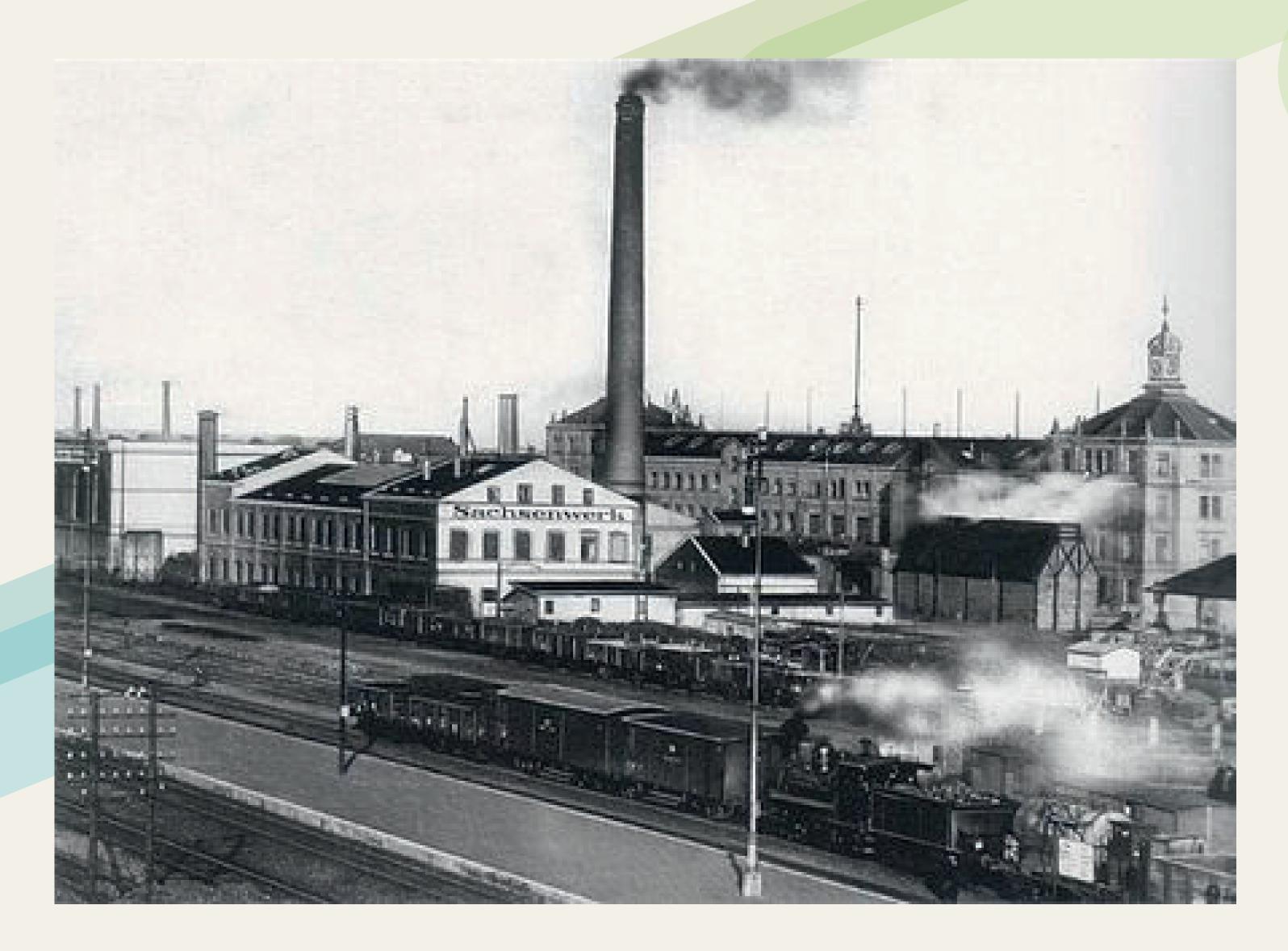


Einleitung

- Symbiose ist das Zusammenleben von unterschiedlichen Lebensformen zum gemeinsamen Nutzen -> funktioniert das mit Stadt und Wirtschaft?
- · Überwindung der Industrialisierung —> sind freie Menschen keine guten bzw. günstige Arbeitskräfte? —> **WORK-LIFE-BALANCE**
- · Sind wir noch eine Industrienation?
- · Mehrwert urbaner Räume und menschlicher Freiheit mit moderner Logistik
- grundlegenden Freiheiten im Vortrag: "Freiheit im Kopf –
 Verkehrskultur und Stadtraumveredelung", Samstag 16:30 Uhr
- · Fokus auf Benefit unserer Arbeit als Fahrradkuriere für u. a. den städt. Einzelhandel, Ingenieurbüros, Medizinsektor, Wirtschaftsprüfung usw.







Sachsenwerk um 1903, Nachfolger der in Konkurs gegangenen Kummerwerke





Stadtraumveredelung





Stadtplanung

Das Ideal

Ja, das möchste:

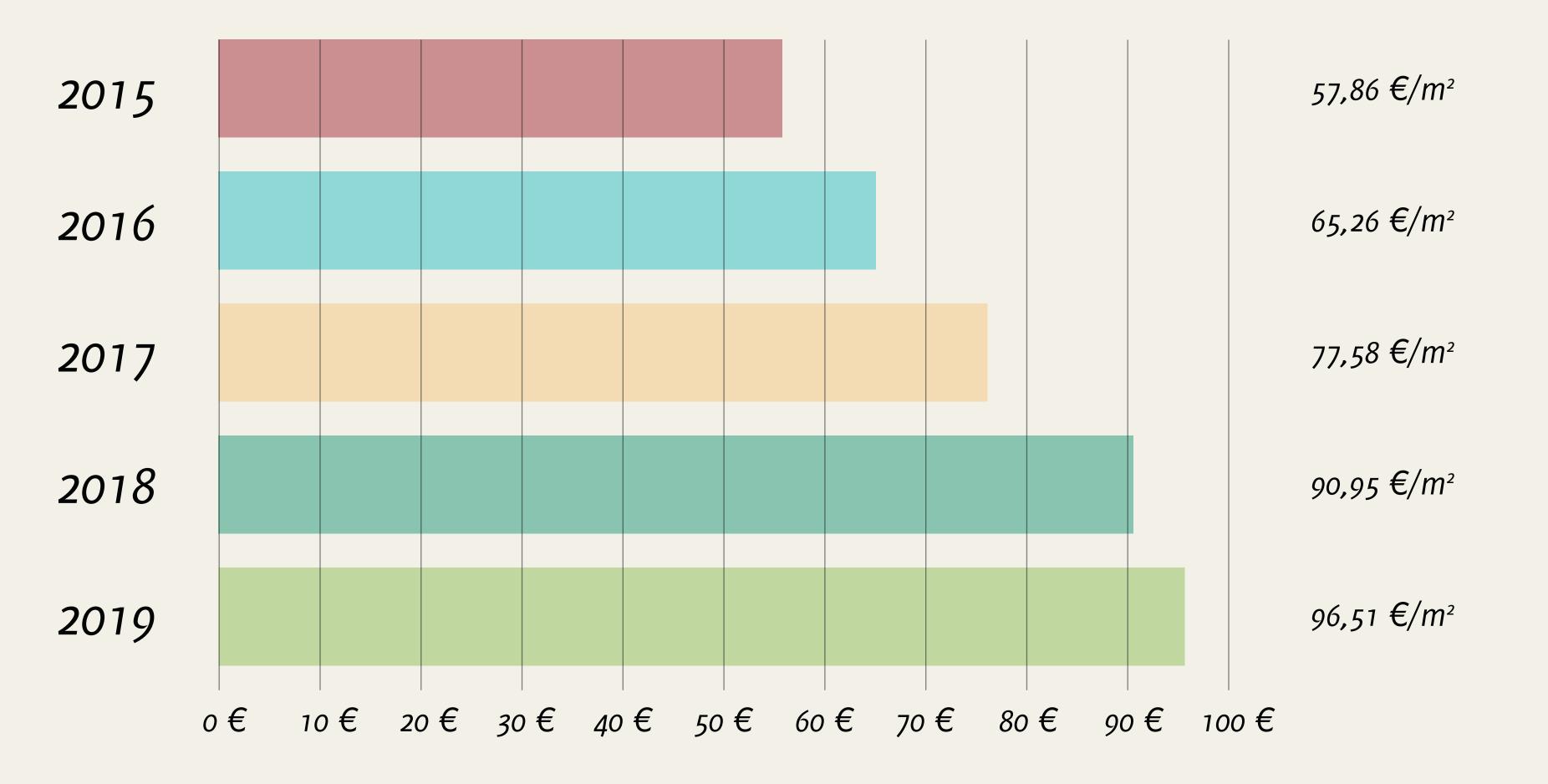
Eine Villa im Grünen mit großer Terrasse, vorn die Ostsee, hinten die Friedrichstraße; mit schöner Aussicht, ländlich-mondän, vom Badezimmer ist die Zugspitze zu sehn – aber abends zum Kino hast dus nicht weit.

Das Ganze schlicht, voller Bescheidenheit: [...] Kurt Tucholsky





Entwicklung der Kaufwerte für baureifes Land in Sachsen



2019:

- durchschnittl. Kaufpreis in Dresden von 441,79 EUR je m²
- durchschnittl. Kaufpreis in Leipzig
 von 311,51 EUR je m²

(Quelle:

Statistische Jahreszahlen des Freistaats Sachsen 2020)





Bodenflächen nach Nutzungsart in Dtl. 2019

82,94 % Vegetationsflächen in Sachsen
(Bundesdurchschnitt von 83,31 %)

10,29 % Siedlungsräume in Sachsen
(Bundesdurchschnitt von 9,35 %)

4,39 % Verkehrsflächen in Sachsen
(Bundesdurchschnitt von 5,05 %)

(Quelle: Statistisches Bundesamt [Destatis], 2020: Land- und Forstwirtschaft, Fischerei - Bodenfläche nach Art der tatsächlichen Nutzung; Fachserie 3 Reihe 5.1)





Flächennutzung effizienter werden lassen

- · eine Stadt lebt von ihren Bewohner·innen und ihrer städtischen Wirtschaft
- · es muss also um die Belange der Bewohner und des örtlichen Mittelstandes gehen
- · Ziel muss es sein, dem wachsenden Verkehr nicht mehr mit ohnmächtigen Reaktionen zu begegnen, sondern ihn städtebaulich von Anfang an mitzugestalten
- · Aspekte der Stadtraumnutzung: · SOZIAL
 - UMWELTBEWUSST





Stadtraumnutzung für Verkehr

- · erlangte Wohlstand hängt von funktionierenden Mobilitätsangeboten ab
- Mobilität stets im Wandel Mittelstandes gehen
- Ziel des Klimaschutzes und der Stadtentwicklung sollte es sein den Luxus aktiv fit für die Zukunft zu machen

 auch in der Zukunft
 werden die Menschen mit Autos fahren wollen, aber die müssen günstiger,
 zeitsparender und ressourcenschonender sein
- · Zunahme der Mobilität von Gütern





Wie sind die Erfahrungen in Ihrer Straße?





Stadtraumveredelung – Von einer Vision zu einer gemeinsamen Mission

- · städtische Räume lassen sich durch den gezielten Einsatz konkreter Instrumente nachhaltig gestalten – sprich veredeln
- Bewohner·innen, als auch Gewerbetreibende, Kunst- und Kulturschaffende sollen in den Nutzungskonzepten im ausgewogenem Maße berücksichtigt werden —> Rückgabe des Lebensraums
- · Zu veredelnde Räume:
 - · Raum für Gesellschaft und Wohnen
 - · Raum für Innovation und Kreativität
- · Raum für Kunst und Kultur
- · Raum für Versorgung





Work-Life-Balance

- · riesiges Thema für die Personalabteilungen
- · Arbeitsmarkt suggeriert, dass man max. zwei Jahre in der selben Firma sein sollte um seine persönlichen Potenziale voll auszuschöpfen
 - -> Aber: in zwei Jahren ist die Einarbeitung kaum abgeschlossen
- · Unternehmen werben mit attraktivem Image, Aufstiegschancen und Familienfreundlichkeit —> ist das überhaupt umsetzbar?
- die Mitarbeitenden kommen vor lauter Selbstoptimierung garnicht mehr zu ihrer eigentlichen Arbeit





Was ist Work-Life-Balance? Was macht mir die Arbeit schwer?





Work-Life-Balance

- ausgewogenes Verhältnis zwischen beruflichen Anforderungen und privaten Bedürfnissen einer Person
- · Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Die Untersuchung zeigte, dass lange Arbeitszeiten das Risiko von Herz-Kreislauf-Erkrankungen, chronischer Müdigkeit, Stress, Depressionen und Angstzuständen erhöhen. Sie vermindern die Schlafqualität und erhöhen die Sterberate, den Alkoholkonsum und das Rauchen.

International Journal of Environmental Research and Public Health

weniger Fehltage, Stress und Krankheiten





Und was erzählen jetzt die Fahrradkurier-innen hier von Work-Life-Balance?











Work-Life-Balance

- · intrinsische Motivation: Sportliche Betätigung, frische Luft, Ausgleich
- · wir sind direkt im Straßenverkehr und im Stadtraum unterwegs
- · andere Perspektive: nicht aus dem Auto, sondern vom Fahrrad
- · die Suche nach der Balance wird vor allem im Früh- und Feierabendverkehr sichtbar
 - -> was genau ist dafür verantwortlich?
- · die Stadt und der Verkehr





Work-Life-Balance

Lösung:

- · fröhliche, produktive Arbeitskräfte und eine lebenswerte Stadt in einem Zug zu erzeugen
- · eine **nachhaltige Betriebsführung** im Sinne der verwendeten Güter und Lieferketten bis hin zum umweltfreundlichen Büro und auch dem Mitarbeiter·innenmanagement
- · daran schließt sich die eigene **Mobilität** im Job und im Privaten an
- · die Mobilität von Waren und Gütern, die wir Logistik nennen





Umweltsiegel

- · unser Umwelt- und Nachhaltigkeitssiegel
- · gibt Unternehmen die Möglichkeit, ihr Engagement in diesem Bereich sichtbar zu machen



- · gibt den Kunden die Möglichkeit, sich bewusst für eine umweltbewusste Alternative zu entscheiden
- · gibt Arbeitskräften eine neue Identifikationsebene
- außerdem sollen Prozesse etabliert werden, die für Unternehmen einen Fahrplan in die Zukunft bieten



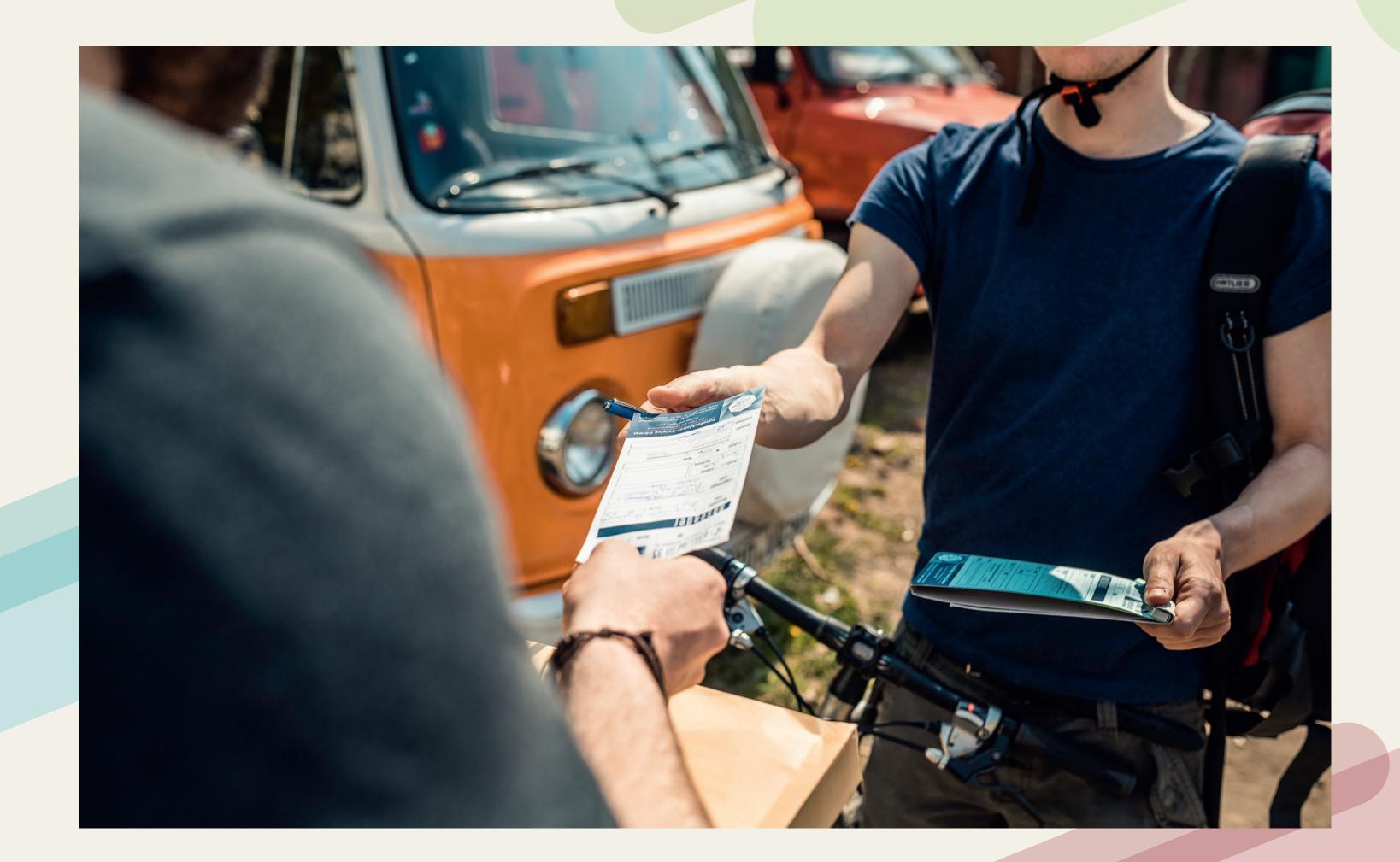


Nachhaltige Wirtschaft

- · dem Thema Nachhaltigkeit kann man sich nicht mehr entziehen
- · wir sind an der Grenze des Wachstums angekommen
 - -> Erzeugung und Verteilung von Rohstoffen -> Rohstoffpreise explodieren
- · besonders der Mittelstand leidet unter Lieferengpässen
- · es benötigt eine lokale und gut ausgebaute Logistik (Effektivität)
 - -> richtige Zeit, richtiger Ort
- Das gelingt im städtischen Umfeld nicht durch große Mengen sondern durch genaue Zeitplanung
- · wo wirkt dann genau der die Fahrradkurier in?











Logistik

- · Fahrradkurier·innen die schnellste Möglichkeit Dinge von A nach B zu bringen und die Zustellung ist rechtssicher dokumentiert —> Einschreiben
- · Kostenfaktoren eigener, konventioneller Logistik:
 - direkt: Versandmaterial, Personal, Fahrzeuge, Wartung,
 Schulung, Parkplätze, Software, IT
 - · indirekt: Infrastruktur, Luft-& Umweltschäden, Stress- & Lärmbelastung
- Einzelhandel: Ein Paket, was zur Wunschzeit persönlich übergeben wird hat eine ganz andere Wirkung als ein Paket mit Dellen, was ich auch noch selbst abholen muss





Logistik

- · Stichwort: Retour oder Reparatur
 - -> dort fängt meistens der Kund·innenservice an
 - —> ein Retourenlabel und das Anstellen bei der Post ist nicht vergleichbar mit einer direkten u. umweltfreundlichen Abholung durch Fahrradkurier·innen
- · eigene Initiative und Bewusstsein für nachhaltige Logistik
- sind "grüne Produkte" von großen Unternehmen (z. B. GoGreen von DHL) wirklich nachhaltig und umweltfreundlich?





Logistik

- · Stichwort: Reduktion von Verpackung und Müll
 - → Fahrradkurier·innen haben wetterfeste Taschen und geschützte Lastenräder (keine Sicherheitsverpackungen nötig!),
 - -> spart Zeit und Ressourcen
 - → innerbetriebliche Logistik also das Ein- und Verpacken, Adressieren können z. T. auch Fahrradkurier·innen übernehmen
- · Von der Zustellung zur Wertstellung
 - -> über die Stadtgrenze hinaus emmissionsfrei Lieferungen in ganz Dtl.
 - -> Fahrrad Zug Fahrrad | Sameday und Overnight in Europa





Mobilität

- · Mobilität lässt sich kaum teilen in privat und beruflich
 - -> Arbeitsweg privat wird nicht vergütet
 - -> Ziel: Verbindung Nützliches mit Notwendigem
- Problem: alle Wege werden mit dem Auto erledigt
 (Kita/Schule Job Kita/Schule Einkaufszentrum Sport nach Hause)
 - -> unnötige Wege fördern Stress
- dabei ist es auch wichtig die Kinder früh zu animieren (mit Begleitung) sich selbstständig und sicher im Straßenverkehr zu bewegen
 - -> mit weniger Autoverkehr ist das möglich





Mobilität







100 kcal (gebunden in Treibstoff)

Reichweite: 85 m





ein Glas Milch (100 kcal) Reichweite: 5000 m

 Fahrradfahren produziert viel Sauerstoff im Hirn und der Mensch ist früh schon stolz auf seine Leistung – fördert Stärke, Selbstbewusstsein und Ausdauer im Job





Mobilität

- · Effekte des Fahrradfahrens:
 - · glücklichere Mitarbeiter·innen bieten einen besseren Kundenservice
 - wenn ihre Zeit und Arbeit respektiert und geschätzt wird, mehr Loyalität und Engagement
 - · Zufriedenheit & Fitness gesunder Körper, gesunder Geist
- · Möglichkeiten:
 - · finanzielle Anreize im Job
 - DVB-Jobticket (Bikesharing)
 - Jobrad
 - Bikeflotte

- · interne Veranstaltungen (z. B. Challenge)
- Park@Ride-Flächen
- Kooperationen mit den Gesundheitskassen
- · Subventionen beim Kauf eines E-Bikes





Mobile Arbeit

- · Während der Pandemie sind viele Menschen im HomeOffice gefangen
 - Verbindung von Familien- und Sozialleben sowie die Arbeit in der gleichen Umgebung.
- · die Betriebe in der Pflicht notwendigen Voraussetzungen zu schaffen
- —> es gibt dazu bereits Förderprogramme —> go-digital für Mittelstand und Handwerk)
- · logistische Betriebsprozesse sind meist nicht gegeben (z. B. zeichnungspflichtige Dokumente, Arbeitsgerätbeschaffung)
 - -> kostet Zeit und Geld
 - -> können Fahrradkurier·innen schneller und günstiger erledigen





Was kann ich als Unternehmen tun?

- · die wertvollen Mitarbeiter·innen nicht mit mehr Logistik zu beauftragen (z. B. Krankschreibungen)
- Vermeidung von zusätzlichen Dienstwegen (z. B. interne Caterings, Post) S
- teilweise ist auch die Fahrradinfrastruktur am Arbeitsplatz noch ausbaufähig
 - -> es fehlt teilweise an sicheren Abstellorten, Umkleiden und Duschen





- · nachhaltig sollte auch immer Ganzheitlich bedeuten, denn nur Gesamtsysteme können auf Dauer bestehen
- · nachhaltige Betriebsführung muss also alle Punkte berühren:
 - nachhaltiges Personalmanagement Personalzufriedenheit,
 Unternemensbindung -> siehe Mobilität
 - · es sind die kleinen Dinge die glücklich machen:
 - · eine gute Pausenversorgung mit Snacks & Getränken
 - · Rückzugs- und Ruheräume schaffen kurzfristig neue Kraft und neue Ideen
 - · Pausenflächen schön gestalten statt des überfüllten Aschenbechers lieber eine kleine Grünfläche mit Bank und Baum





- · Pflanzen im Büro sehen freundlich und gemütlich aus und schaffen ein besseres Raumklima als jeder Luftentfeuchter
- · feste Pausenzeiten, die von oberster Stelle angeordnet sind
- · Sensibilisierung des Personals Teamevents und Weiterbildungsmöglichkeiten
- betriebliche Post, kann oft gebündelt werden, doppelseitiger Druck, digital oder mit Fahrradkurier·in
- Energieversorgung grüner Strom im eigentlichen Betrieb und im Hintergrund (z.B. Serverbetrieb der Website)





- · nachhaltige Beschaffung GreenOffice (Büromaterial, Whiteboard statt Flipchart), lokale Warenauswahl und Kooperationspartner·innen, kurze Lieferketten
- · dienstliche Mobilität schon angesprochen (JobRad etc)
- Kompensationsleistungen da können wir zu lokalen Initiativen vermitteln anstatt "nur" den Regelwald wieder aufzuforsten
- gemeinwohlorientiertes Wirtschaften die heutige Wirtschaftsweise geht oft mit negativen ökologischen und sozialen Folgen einher





- · Was es daran zu tun gibt ist viel und wirkt oft wie der Tropfen auf dem heißen Stein oder eine Geldverschwendung
- wir wirtschaften erfolgreich seit Jahren als Kollektiv also mit 100 %iger Beteiligungsmöglichkeit aller
- · Fakt ist aber, dass sich dem Thema kein Betrieb entziehen kann
- · CSR (Corporate Social Responsibility) wird zunehmend zur Voraussetzung
 - → im produzierenden Gewerbe ist es längst Standard, dass Zertifikate oder Selbstverpflichtungen vorgelegt werden, bevor eine Zusammenarbeit überhaupt möglich ist
- · Unternehmen brauchen grüne Zertifikate um weiter wirtschaften zu dürfen





CSR – aus der Not eine Tugend machen und aus der Tugend einen Vorteil ziehen

- · soziale Verantwortung zu tragen ist das eine, die Berichtspflicht eine andere
- · viele Zertifizierungsfirmen machen große Werbung für die Nachhaltigkeit
 - -> Grün ist in!
 - → das zu stemmen ist für kleine und mittelständische Betriebe nicht immer einfach und es gilt den langfristigen Mehrwert darin zu erkennen
- viele Unternehmen sind schon heute dazu verpflichtet regelmäßige
 Nachhaltigkeits- oder Umweltberichte abzugeben
- · Firmen des produzierenden Gewerbes mit großer Logistik müssen ihre Lieferketten evaluieren lassen





CSR – aus der Not eine Tugend machen und aus der Tugend einen Vorteil ziehen

- · die innerbetriebliche Logistik findet bisher keinen Einfluss dabei (ist aber angedacht und betrifft alle)
- Wir wollen schon heute mit dem Umweltsiegel sichtbar machen und den Prozess gestalten statt nur darauf zu reagieren
 - → so können Unternehmen schon heute ihr Engagement gegenüber Partner·innen/Kund·innen hervorheben und neue Marktanteile sichern





CSR – aus der Not eine Tugend machen und aus der Tugend einen Vorteil ziehen

- · Unter diesem Siegel möchten wir:
 - starke Allianzen für die nachhaltige Wirtschaft und die Verkehrswende schmieden



• Beratung unserer Kund·innen und helfen ihnen ihr Unternehmen, ihren Betrieb und die Mobilität ihrer Mitarbeiter·innen und Sendungen nachhaltiger zu gestalten





Wenn nachhaltig gewirtschaftet wird, geht das garnicht ohne Fahrradkurier-innen!